



## Director, People and Inclusion The Royal College of Physicians and Surgeons of Canada

The Royal College of Physicians and Surgeons of Canada (including its subsidiaries: Royal College International and the Royal College Foundation) is a national, not-for-profit organization established in 1929 to oversee postgraduate medical education. The Royal College exists to maintain the highest standards in specialty medical education and professional practice throughout a physician's career, developing policies and programs so that all specialists in Canada will practice under a uniformly high standard of competence. The Royal College recognizes almost 100 specialties, subspecialties, special programs and Areas of Focused Competence (AFC-diplomas) and supports over 55,000 Fellows in over 67 disciplines in their delivery of the best possible care for patients and communities.

Reporting to the Executive Director, People and Inclusion, the Director is responsible for the ongoing business operations for the People and Inclusion directorate and supporting the Executive Director in implementing the long-term strategy. Working with individuals at all levels of the organization, including volunteer members of the Council, its Executive Committee and standing committees, leaders and employees, the Director will build the functional excellence required to enable the Royal College to achieve its mission, vision and strategic goals. Additionally, the Director will lead, plan and direct all facets of the Office of People Services and Organizational Development (PSOD), which includes coaching and mentoring staff, operational, financial, resource planning and stewardship, stakeholder and staff relations, and risk management.

Acting as a trusted advisor to the Executive Director, People and Inclusion, the Director will work closely with both the PSOD team as well as organizational leaders to drive strategic talent priorities, strong workforce engagement, organizational effectiveness and change through the lens of equity, diversity and inclusion.

As the Director, People and Inclusion you are an engaging, inspiring, inclusive, collaborative, relationship-based people leader. You have a demonstrated ability to effect change within an organization, using creativity in order to formulate novel approaches to solving unique, complex problems and lead in the design of new programs and services. Colleagues describe you as a leader with high integrity, who holds yourself and staff accountable and is a champion of equity, diversity, and inclusion with a demonstrated track record of embedding inclusive strategies and practices within your organization and working with colleagues to collectively create a culture in which all can thrive. You embrace and encourage a learning environment; you delegate the maximum amount of work, with trust and accountability; and set challenging goals for yourself and the staff you lead.

To be considered for the role, please visit: <https://boyden.thriveapp.ly/job/1730>. For more information, please contact Collin Ritch at [critch@boyden.com](mailto:critch@boyden.com).

As part of your application, you will be invited to complete a brief, voluntary Diversity Survey. Any information directly related to you is confidential and cannot be accessed by search committees. Results will be aggregated for institutional planning purposes.

The Royal College is committed to the principles of the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA). As such, the Royal College strives to make its recruitment, assessment and selection processes as accessible as possible and provide accommodations as

required for applicants with disabilities. If you require any accommodations at any point during the application and hiring process, please contact Collin Ritch at [critch@boyden.com](mailto:critch@boyden.com).

All qualified candidates are encouraged to apply; however, Canadians and permanent residents will be given priority.

## Directeur ou directrice, Personnes et Inclusion Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada

Le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (y compris ses filiales, Collège royal International et la Fondation du Collège royal) est un organisme national sans but lucratif créé en 1929 pour encadrer la formation médicale postdoctorale. Il établit les normes les plus élevées en matière de formation médicale spécialisée et de pratique professionnelle pour toute la carrière des médecins, et élabore des politiques et des programmes pour que l'ensemble des spécialistes au Canada exercent avec une grande compétence. Le Collège royal reconnaît plus d'une centaine de spécialités, surspécialités, programmes spéciaux et programmes agréés de domaines de compétence ciblée (diplômes), et appuie plus de 55 000 Associés dans plus de 67 spécialités afin qu'ils offrent les meilleurs soins qui soient aux patients et aux collectivités.

En tant que titulaire de ce poste, vous relèverez de la directrice exécutive, Personnes et Inclusion. Vous serez responsable des activités opérationnelles courantes de Personnes et Inclusion, et appuierez la directrice exécutive dans la mise en œuvre de la stratégie à long terme. En collaboration avec des personnes de tous les niveaux de l'organisation, dont les membres qui s'investissent dans les activités du Conseil, du Bureau du Conseil et des comités permanents, ainsi que les dirigeants et employés, vous assurerez l'excellence fonctionnelle nécessaire au Collège royal afin de réaliser sa mission, sa vision et ses objectifs stratégiques. Vous serez aussi responsable de la planification et de la gestion de toutes les facettes du Bureau des ressources humaines et du développement organisationnel, ce qui comprend le coaching et le mentorat, la planification et la gestion opérationnelle, financière et des ressources, les relations avec les intervenants et le personnel, et la gestion des risques.

En tant que conseiller ou conseillère de confiance auprès de la directrice exécutive, Personnes et Inclusion, vous travaillerez de concert avec Ressources humaines et Développement organisationnel et les dirigeants de l'organisation afin d'établir les priorités stratégiques en matière de talents et de stimuler la mobilisation des effectifs, l'efficacité organisationnelle et l'adhésion au changement dans une optique d'équité, de diversité et d'inclusion.

En tant que directeur ou directrice, Personnes et Inclusion, votre leadership inspirant et inclusif fondé sur l'engagement, la collaboration et les relations est bien connu. Vous faites preuve d'une capacité manifeste à apporter des changements dans une organisation, en ayant recours à votre créativité pour trouver des solutions novatrices à des problèmes uniques et complexes, et à diriger la conception de nouveaux programmes et services. Selon vos collègues, vous êtes une personne d'une grande intégrité ayant à cœur la responsabilisation et celle du personnel, porte-drapeau de l'équité, de la diversité et de l'inclusion ayant démontré l'adoption de stratégies et de pratiques inclusives au sein de votre organisation ainsi que la collaboration requise pour créer collectivement une culture dans laquelle tous et toutes peuvent s'épanouir. Vous favorisez l'établissement d'un environnement d'apprentissage, déléguez le maximum de tâches avec confiance et reddition de comptes, et vous vous fixez des objectifs ambitieux ainsi qu'à l'équipe que vous dirigez.

Pour postuler, visitez : <https://boyden.thriveapp.ly/job/1730>. Pour obtenir des renseignements supplémentaires, communiquez avec Collin Ritch ([critch@boyden.com](mailto:critch@boyden.com)).

Dans le cadre de ce processus, vous serez appelé ou appelée, si vous le voulez, à répondre à un bref sondage sur la diversité. Tous les renseignements qui vous concernent directement sont confidentiels et ne peuvent être consultés par des comités de recrutement. Les résultats seront compilés aux fins de planification institutionnelle.

Le Collège royal s'engage à respecter les principes de la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO). Il s'efforce de rendre ses processus de recrutement, d'évaluation et de sélection aussi accessibles que possible, et d'offrir au besoin des mesures d'adaptation aux candidats et candidates en situation de handicap. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation à une étape ou à une autre du processus de candidature et de recrutement, communiquez avec Collin Ritch à l'adresse [critch@boyden.com](mailto:critch@boyden.com).

Nous encourageons tous les candidats qualifiés et toutes les candidates qualifiées à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens et Canadiennes ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le statut de résident permanent.